



# **Основные механизмы апробация и внедрения новой модели аттестации**

Д.т.н., профессор А.В. Нехорошева

**"РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ:  
ОТ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ОРИЕНТИРОВ К ПРОЕКТНЫМ РЕШЕНИЯМ"**

# **РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

Обеспечение системных изменений в подготовке педагогических в соответствии с ФГОС ВО и профессиональным стандартом педагога

Формирование региональной системы непрерывного педагогического образования

Создание и функционирование региональной модели аттестации педагогов

## Кадровая политика

# **НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА УЧИТЕЛЬСКОГО РОСТА**

**– это государственная гарантия развития и  
поддержки учителя**

## Карьера учителя

### ГОРИЗОНТАЛЬНАЯ КАРЬЕРА УЧИТЕЛЯ

Учитель  
без  
категории

Учитель  
Первая  
категория

Учитель  
Вторая  
категория

### ВЕРТИКАЛЬНАЯ КАРЬЕРА УЧИТЕЛЯ

Учитель

Старший  
учитель  
(методист)

Ведущий  
учитель  
(наставник)



# Модель НСУР

## Национальная система учительского роста (НСУР)

Профстандарт

Аттестация

Система непрерывного педагогического образования  
и оценка его качества

# Введение НСУР

Утверждена «Дорожная карта  
введения НСУР»

Ведется разработка и апробация  
новой модели аттестации

Планируется внесение изменений  
в номенклатуру должностей  
педагогических работников

Разрабатывается новая  
редакция профстандарта  
педагога (учителя)

План мероприятий («дорожная  
карта») формирования  
национальной системы  
учительского роста  
(Приказ Минобрнауки РФ №703 от  
26 июля 2017 г.)

## Задания новой модели аттестации учителей

Профессиональная  
задача



10-12 дней

Видеосъемка  
урока



10-12 дней

Диагностическая  
работа



4 часа

## Критерии оценивания задач и урока

### Методические задачи

**Блок 1.  
Владение предметом**

**Блок 2.  
Владение методикой**

### Профессиональная задача

**Блок 1.  
Планирование решения задачи (8)**

**Блок 2. Реализация предложенного плана решения (11)**

**Блок 3.  
Представление результата (2)**

### Урок

**Блок 1.  
Целеполагание (2)**

**Блок 2.  
Содержание предмета (5)**

**Блок 3.  
Взаимодействие (5)**

**Блок 4.  
Оценивание (3)**

**Блок 5.  
Обеспечение урока (3)**



## Периодичность аттестации

Первичная аттестация в форме оценки уровня квалификации (профессиональный экзамен)

- Для выпускников не имеющих стажа работы в должности учителя, а также не имеющих стажа работы в должности учителя в предшествующие пять лет

Аттестация в форме оценки уровня квалификации (профессионального экзамена) период проведения итоговой государственной аттестации

- Для выпускников по направлениям подготовки (специальностям) укрупненной группы специальностей, направлений подготовки «Образование и педагогические науки»

Аттестация на соответствие должности

- Для действующих учителей один раз в пять лет на соответствие их квалификации требованиям профессионального стандарта педагога, федеральных государственных стандартов общего образования

Аттестация учителей в целях установления **квалификационных категорий** в соответствии с положениями профессионального стандарта педагога, федеральных государственных стандартов общего образования **проводится по их желанию**

## **Первичная аттестация в форме оценки уровня квалификации (профессиональный экзамен) проводится**

с использованием единого национального портала (единой информационной системы) в целях проверки соответствия квалификации претендента

предметные  
компетенции

методические  
компетенции

оценка  
индивидуализации  
обучения, оценка  
формирования  
универсальных  
учебных действий  
обучающихся

оценка  
воспитательных  
аспектов  
педагогической  
деятельности, оценка  
создания  
мотивирующей  
образовательной  
среды

**ВЫДАЕТСЯ СЕРТИФИКАТ**

## Аттестация на соответствие учителя занимаемой

### должности включает

с использованием единого национального портала (единой информационной системы) в целях проверки соответствия квалификации претендента

1. Профессиональный экзамен

2. Оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности (на основе мотивированного представления руководителя ОО, содержащее результаты результатов профессиональной деятельности за последние пять лет и учитывать мнение обучающихся и выпускников (окончивших ОО не ранее, чем за четыре года до проведения аттестации))

**ВЫДАЕТСЯ АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ**



# АВГУСТОВСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ 2018 ГОДА

"РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ:  
ОТ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ОРИЕНТИРОВ К ПРОЕКТНЫМ РЕШЕНИЯМ"

## Пример структуры региональной модели учительского роста

### • ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Нормативно-правовое
- Финансово-экономическое
- Материально-техническое
- Кадровое

Условия  
реализации  
модели  
учительского  
роста

Профессио-  
нальный  
рост

- Научно методическое сопровождение
- ФПК, ЕФО, оценка выпускников
- Обновление содержания образования

Компонеты модели УР

Социальный  
рост

Карьерный  
рост

- Социально-демографические, жилищные условия
- Социально-трудовые условия, образование
- Здоровье, социально-психологическое самочувствие

- Введение дифференциации трудовых функций
- Система оплаты труда
- Эффективный контракт

Группы показателей  
модели УР



"РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ:  
ОТ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ОРИЕНТИРОВ К ПРОЕКТНЫМ РЕШЕНИЯМ"

## Пример организационной схемы внедрения модели учительского роста

Региональная рабочая  
группа

- Департамент образования и науки
- РЦОиОКО
- Институт развития образования
- Представители регионального УМО
- Предметные ассоциации и сообщества региона

Муниципальная рабочая  
группа

- Представители департаментов образования муниципальных образований
- Представители муниципальных методических объединений

Школьная рабочая группа

- Представитель муниципальных органов управления
- Администрация школы
- Заведующие методобъединениями школы, учителя
- Представители ассоциаций, общественных объединений и иных корпоративных некоммерческих организаций выпускников данной образовательной организации



**АВГУСТОВСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ 2018 ГОДА**

**"РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ:  
ОТ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ОРИЕНТИРОВ К ПРОЕКТНЫМ РЕШЕНИЯМ"**

Спасибо за внимание!

