

Дополнительное соглашение № 2

к коллективному договору № 126974

муниципального казённого учреждения Сургутского района

«Информационно-методический центр» на 2021-2024 год.

Работодатель, муниципальное казённое учреждение Сургутского района «Информационно-методический центр» в лице директора Слизовой Веры Николаевны и работники, осуществляющие трудовую деятельность в муниципальном казённом учреждении Сургутского района «Информационно-методический центр» (далее по тексту - МКУ «ИМЦ» или учреждение) на основе трудового договора по основному месту работы (далее - Работники), в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации работников муниципального казённого учреждения Сургутского района «Информационно-методический центр» Кидяевой Наталии Алексеевны (далее - Профсоюз) заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор:

В соответствии с постановлениями администрации Сургутского района от 01.02.2022 года № 290 «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 11.12.2019 № 4960», от 01.02.2022 года № 291 «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 11.12.2019 № 4961»

1. Внести в части Положение об определении условий оплаты труда директора, заместителей директора муниципального казённого учреждения Сургутского района «Информационно-методический центр» следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 4.12 раздела 4 в следующей редакции:

«4.12. Премирование по результатам работы за квартал, год осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждений. Размер премии в отношении работника определяется работодателем на основании правового акта учредителя учреждения о размере премирования по итогам работы за квартал, год работников учреждения по итогам выполнения показателей эффективности деятельности и отсутствия упущений в деятельности учреждения, указанных в приложении 2 к настоящему положению.

Премирование по итогам работы за I, II, III квартал выплачивается не позднее месяца, следующего за последним месяцем отчётного квартала.

Премирование по итогам работы за IV квартал выплачивается не позднее квартала, следующего за отчётным кварталом.

Премирование по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала, следующего за отчётным годом».

2. Внести в части Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения Сургутского района «Информационно-методический центр» следующие изменения:

2.1. Изложить пункт 4.12 раздела 4 в следующей редакции:

«4.12. Премирование по результатам работы за квартал, год осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения. Размер премии определяется правовым актом учредителя учреждения о размере премирования по итогам работы за квартал, год работников учреждения.

Премирование по итогам работы за I, II, III квартал выплачивается не позднее месяца, следующего за последним месяцем отчётного квартала.

Премирование по итогам работы за IV квартал выплачивается не позднее квартала, следующего за отчётным кварталом.

Премирование по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала, следующего за отчётным годом».

Действие настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2022 года.

от работников:

председатель первичной профсоюзной
организации муниципального казённого
учреждения Сургутского района

«Информационно-методический центр»

Н.А. Кидяева

« 16 » февраля 2022 г.

от работодателя:

директор
муниципального казённого
учреждения Сургутского района

«Информационно-методический центр»



В.Н. Слизова

« 16 » февраля 2022 г.

М.П.

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано
в МОО Сургутские Работы
(наименование органа местного самоуправления по труду)
« 14 » февраля 2022 г.
(дата регистрации)
регистрационный № 126944
Алексеева М.В. Рез
(Ф.И.О., подпись лица, осуществившего
регистрацию коллективного договора, соглашения)

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 2 листов

Директор МКУ «ИМЦ»

В.Н. Слизова

