



План по реализации целевой модели наставничества в рамках сопровождения и поддержки педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы до 3-х лет, в образовательных организациях Сургутского района на 2023-2024 г.г.

№	Основное направление деятельности Мероприятия (кейс)*	Даты начала и окончания (план/факт)	Результат	Вид документа	Информирование о результате		Ответственные
					кого	когда	
1.	Нормативно-правовое обеспечение (этап 1)						
1.4	Назначение или актуализация плана работы куратора в образовательной организации, отвечающего за организацию всего цикла программы наставничества	До 10.09.2023	Работа куратора в соответствии с общими требованиями к кадровому обеспечению региональной системы реализации целевой модели наставничества и рекомендациям к структуре наставнических пар	Приказ	МКУ «ИМЦ»	11.09.2023	Руководители ОО
1.5	Разработка системы мотивации наставников	До 10.09.2023	Реализация механизмов мотивации и поощрения наставников в соответствии с методическими рекомендациями по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества (в рамках регионального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»)	Приказ, положение	МКУ «ИМЦ»	11.09.2023	Руководители ОО
1.6	Организация работы	Сентябрь	График заседаний муниципального	Приказ	МКУ «ИМЦ»	29.09.2023	МКУ «ИМЦ»

	муниципального наставнического центра	2023	наставнического центра				
2.	Организационное сопровождение						
2.1	Формирование и актуализация электронной базы наставляемых (этап 2)	30.11.2023 30.11.2024	Электронная базы наставляемых, включающая количество участников в соответствии с показателями, утвержденными приказом департамента образования от 19.08.2020 №465 (приложение 4)	Электронная база	МКУ «ИМЦ»	30.11.2023 30.11.2024	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
2.2	Формирование и актуализация электронной базы наставников (этап 3)	30.11.2023 30.11.2024	Электронная базы наставников, включающая количество участников в соответствии с показателями, утвержденными приказом департамента образования от 19.08.2020 №465 (приложение 4)	Электронная база	МКУ «ИМЦ»	30.11.2023 30.11.2024	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
2.3	Отбор и обучение наставников (этап 4)	2023-2024	Отбор и обучение на основании анкеты для подбора потенциальных наставников в соответствии с приложением 3 методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества (в рамках регионального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»)	Сертификаты	МКУ «ИМЦ»	По запросу	Руководители ОО
2.4	Формирование наставнических пар или групп (этап 5)	До 29.09.2023	Работа наставнических пар или групп в соответствии с общими требованиями к кадровому обеспечению региональной системы реализации целевой модели наставничества и рекомендациям к структуре наставнических пар	Электронная база	МКУ «ИМЦ»	02.10.2023	Руководители ОО
2.5	Организация работы наставнических пар или групп (этап 6)	2023-2024	Работа наставнических пар или групп в соответствии с общими требованиями к кадровому обеспечению региональной системы реализации целевой модели	Письмо МКУ «ИМЦ» в ОО	МКУ «ИМЦ»	По запросу	Руководители ОО

			наставничества и рекомендациям к структуре наставнических пар				
2.6	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями	Сентябрь 2023 Январь 2024	Дорожные карты по внедрению ЦМН, разработанные образовательными организациями, согласованы	Письмо МКУ «ИМЦ» в ОО	МКУ «ИМЦ»	Январь 2024	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
2.7	Содействие привлечению к реализации наставничества образовательных организаций, предприятий организаций региона, деятельность которых связана с образовательной, культурной, досуговой и спортивной деятельностью	2023-2024	Информированы, привлечены к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона. Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества	Соглашения, договоры, письма	МКУ «ИМЦ»	По запросу	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
2.8.	Реализация муниципального проекта «Педагог и наставник: креативные технологии» (совместно с БУ «СурГПУ»)	2023-2024	Информированы, привлечены к реализации проекта руководители ОО, педагоги-наставники, молодые педагоги. Проведены образовательные интенсивы, проектные мастерские	Приказ Департамента образования	Департамент образования МКУ «ИМЦ»	По запросу	Департамент образования МКУ «ИМЦ», образовательные организации
2.9	Организация и проведение муниципального конкурса моделей наставничества педагогических работников образовательных организаций района Сургутского района	Октябрь 2023	Информированы, привлечены к реализации конкурса руководители ОО, педагоги-наставники, молодые педагоги	Приказ Департамента образования	Департамент образования МКУ «ИМЦ»	По запросу	Департамент образования МКУ «ИМЦ», образовательные организации

2.10	Участие в региональном конкурсе моделей наставничества педагогических работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Октябрь 2023	Информированы, привлечены к реализации конкурса руководители ОО, педагоги-наставники, молодые педагоги	Приказ Департамента образования	Департамент образования МКУ «ИМЦ»	По запросу	Департамент образования МКУ «ИМЦ», образовательные организации
2.11	Организация заседания молодых педагогов Сургутского района	Февраль 2024	Обеспечено информационно-организационное сопровождение по вопросам заседания молодых педагогов Сургутского района	Приказ Департамента образования	Департамент образования МКУ «ИМЦ»	По запросу	Департамент образования МКУ «ИМЦ», образовательные организации
2.12	Организация проведения Фестиваля молодых педагогов «Педагогическая весна – 2024»	Май 2024	Обеспечено информационно-организационное сопровождение по вопросам проведения Фестиваля молодых педагогов «Педагогическая весна – 2024»	Приказ Департамента образования	Департамент образования МКУ «ИМЦ»	По запросу	Департамент образования МКУ «ИМЦ», образовательные организации
3.	Методическое сопровождение						
3.1	Методическая, консультационная помощь образовательным организациям, внедряющим ЦМН, в том числе при помощи онлайн-ресурса «Виртуальный наставник» на сайте МКУ «ИМЦ»	2023-2024	Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества в Сургутском районе	Журнал консультаций	Департамент образования	По запросу	МКУ «ИМЦ», творческая лаборатория «Повышение профессиональных компетенций педагогов»
3.2	Взаимодействие с молодыми педагогами через VK Мессенджер на платформе Сферум в	2023-2024	Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества в Сургутском районе	VK Мессенджер на платформе Сферум	МКУ «ИМЦ»	Ежедневно	МКУ «ИМЦ», образовательные организации

	группе «Молодые педагоги Сургутского района»						
3.2	Проведение единых методических дней по вопросам реализации ЦМР	Ноябрь 2023 Апрель 2024	Создана образовательная среда эффективного обмена профессиональным опытом педагогических работников Сургутского района	Приказы, протоколы	Департамент образования	Ноябрь 2023 Апрель 2024	МКУ «ИМЦ»
3.3	Проведение методических семинаров по вопросам реализации ЦМР	2023-2024 ежеквартально	Создана образовательная среда эффективного обмена профессиональным опытом педагогических работников Сургутского района	Приказы, протоколы	Департамент образования	2023-2024 ежеквартально	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
3.4	Методическая поддержка молодых педагогов до 35 лет через деятельность творческой лаборатории «Молодые педагоги»	2023-2024	Создана образовательная среда эффективного обмена профессиональным опытом педагогических работников Сургутского района	Протоколы заседаний	Департамент образования	2020-2024	МКУ «ИМЦ», творческая лаборатория молодых педагогов до 35 лет
	Проектный интенсив для руководителей профессиональных сообществ педагогов «Креатив в действии» (совместно с творческой лабораторией «Молодой педагог»)	27.09.2023	Мониторинг, обоснование и продвижение индивидуальных проектов»	Протоколы заседаний	Департамент образования	2020-2024	МКУ «ИМЦ», руководители профессиональных сообществ, творческая лаборатория молодых педагогов до 35 лет
4.	Диагностико-аналитическое сопровождение						
4.1	Онлайн-опрос по выявлению потребностей молодого специалиста до 35 лет	30.10.2023 30.10.2024	Анализ и выявление динамики профессиональных дефицитов и потребностей молодого специалиста до 35 лет. Основание: методические рекомендации по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества (приложение 4)	Справка	Департамент образования	30.11.2023 30.11.2024	МКУ «ИМЦ», образовательные организации

4.2	Онлайн-опрос наставляемых, наставников, кураторов для проведения мониторинга и оценки эффективности программ наставничества	2023-2024	Обеспечен внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества ЦМН. Основание: методические рекомендации по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества (приложение 5)	Справка	Департамент образования	По запросу	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
4.3	Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	30.09.2020 30.09.2021 30.09.2022 30.09.2023 30.09.2024	Сбор первичных данных для проведения оценки вовлеченности молодых педагогов в различные формы сопровождения и наставничества через персонифицированный учет участников программ наставничества. Для оценки вовлеченности в программе наставничества понимается прохождение участником полного цикла программы наставничества	Электронная база	МКУ «ИМЦ»	30.12.2020 30.12.2021 30.12.2022 30.12.2023 20.12.2024	Руководители ОО МКУ «ИМЦ»
4.4	Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества	2020-2024	Мониторинг по охвату сопровождением, в том числе наставничеством, молодых педагогов до 35 лет	Формы федерального статистического наблюдения	Департамент образования	2020-2024, по запросу	Руководители ОО МКУ «ИМЦ»
5.	Информационное сопровождение						
5.1	Создание и наполнение раздела «Целевая модель наставничества» на сайте МКУ «ИМЦ»	Сентябрь 2020, далее - постоянно	Создана интерактивная среда для развития и повышения квалификации педагогов, создание канала эффективного обмена профессиональным опытом; формирование открытого и эффективного педагогического сообщества	Официальный сайт МКУ «ИМЦ»	Департамент образования	2020-2024, по запросу	МКУ «ИМЦ»
5.2	Создание и наполнение раздела о	Сентябрь 2020, далее -	Создана интерактивная среда для развития и повышения квалификации	Официальные сайты ОО	МКУ «ИМЦ»	2020-2024, по запросу	Руководители ОО

	наставничестве на сайтах ОО	постоянно	педагогов, размещения кейсов/отзывов наставников				
5.3	Информирование педагогов по вопросам реализации ЦМН через социальную сеть ВКонтакте: -«Образование Сургутского района»; -МКУ «ИМЦ»	Сентябрь 2020, далее - постоянно	Создана интерактивная среда для развития и повышения квалификации педагогов, создание канала эффективного обмена профессиональным опытом; формирование открытого и эффективного педагогического сообщества	Социальная сеть ВКонтакте	МКУ «ИМЦ»	2020-2024, по запросу	МКУ «ИМЦ»
6.	Завершение наставничества (этап 7)						
6.1	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	Ноябрь 2024	Достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых	Приказ, справка	Департамент образования	Ноябрь 2024	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
6.2	Формирование банка лучших программ наставничества	Декабрь 2024	Сформирован банк лучших программ наставничества на сайте МКУ «ИМЦ»	Банк практик наставничества	Департамент образования	Декабрь 2024	МКУ «ИМЦ», образовательные организации

