

Дополнительное соглашение № 5 от 11 декабря 2023 года  
к коллективному договору № 126974  
муниципального казённого учреждения Сургутского района  
«Информационно-методический центр» на 2021-2024 год.

Работодатель, муниципальное казённое учреждение Сургутского района «Информационно-методический центр» в лице исполняющего обязанности директора Подкорытовой Ольги Вячеславовны, действующего на основании приказа МКУ «ИМЦ» от 24.11.2023 №295 «О возложении обязанностей», и работники, осуществляющие трудовую деятельность в муниципальном казённом учреждении Сургутского района «Информационно-методический центр» (далее по тексту - МКУ «ИМЦ» или учреждение) на основе трудового договора по основному месту работы (далее - Работники), в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации работников муниципального казённого учреждения Сургутского района «Информационно-методический центр» Кидяевой Наталии Алексеевны (далее - Профсоюз) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор муниципального казённого учреждения Сургутского района «Информационно-методический центр» на 2021-2024 год от 01.12.2021 г. №126974 (далее – коллективный договор):

1. Пункт 5.9.8. раздела «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.9.8. По письменному заявлению работника ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет (ст.319 ТК РФ, льгота используется ежемесячно, суммирование к очередному отпуску не допускается)».

2. Дополнить раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора подпунктом 5.9.9 следующего содержания:

«5.9.9. По письменному заявлению, одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Указанные дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются в соответствии с Порядком, установленным Правительством Российской Федерации.» (ст.262 ТК РФ).

3. Дополнить раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора подпунктом 5.9.10. следующего содержания:

«5.9.10. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (ст.262.1.ТК РФ).».



4. Дополнить раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора подпунктом 5.9.11. следующего содержания:

«5.9.11. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2.ТК РФ).».

5. Пункт 7.1. раздела 7 «Социальные льготы и выплаты» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1. По личному заявлению работника, кроме случаев, предусмотренных статьёй 128 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляются календарные дни отпуска без сохранения заработной платы:

- родителям выпускников школ в день последнего звонка (9 и 11 класс)-1 день;
- родителям детей, поступающих на учёбу в первый класс (День знаний)- 1 день.

6. Подпункт 8.5.8 пункта 8.5. раздела 8 «Охрана труда и техника безопасности» коллективного договора исключить.

7. Приложение 1 «Перечень должностей, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день», приложение 2 «Перечень должностей, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» к приложению № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного учреждения Сургутского района «Информационно-методический центр» коллективного договора в изложить следующей редакции:

«Перечень категорий должностей, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должности	Количество календарных дней к отпуску
1	Директор	6
2	Руководители (заместители директора)	6
3	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, главный специалист, специалист по закупкам	5
4	Ведущий специалист, ведущий инженер	4
5	Специалист по персоналу, методист, системный администратор, эксперт, графический дизайнер интерфейсов	3
6	Председатель первичной профсоюзной организации	6

8. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу необходимую информацию.

9. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий профсоюз.

10. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 29.11.2021 муниципального казенного учреждения Сургутского района «Информационно-методический центр на 2021-2024 годы».

Представитель работников:  
председатель первичной профсоюзной организации муниципального казенного учреждения Сургутского района «Информационно-методический центр»

  
Н.А. Кидяева  
« 11 » декабря 2023 г.

Представитель работодателя:  
и.о.директора  
муниципального казенного учреждения Сургутского района «Информационно-методический центр»

  
О.В.Подкорытова  
«11» декабря 2023 г.  
М.П.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью 2 (два) листа.  
И.о.директора МКУ «ИМЦ» \_\_\_\_\_ О.В.Подкорытова  
«11» декабря 2023 г.



Коллектив: 13 человек, соглашение	
за: 2 человека	
№ 13 декабря 2023 г.	
Регистр:	126974
Мещеряков М.В. (подпись)	
регистрация № _____ (подпись)	