



Автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Институт развития образования»

ПРИКАЗ

О проведении опроса (исследования) и мониторинга обеспечения
поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35
лет, в том числе в первые три года работы (в том числе в форме
наставничества), в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
в 2026 году

26.03.2026

10/42-П-113

г. Ханты-Мансийск

В соответствии с паспортом регионального проекта Ю6 «Педагоги и наставники» Национального проекта «Молодежь и дети» на 2025-2030 годы; приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 января 2026 года №10-П-73 «Об утверждении технических заданий по реализации мероприятий государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) автономным учреждением дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» в 2026 году, курируемых специалистами отдела общего образования Управления общего образования Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», во исполнение приказа автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» от 02.02.2026 № 10/42-П-33 «О выполнении работы «Организация и сопровождение реализации региональных проектов Национального проекта «Молодежь и дети», федеральных проектов» в 2026 году»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение о проведении опроса (исследования) и мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (в том числе в форме наставничества), в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году (далее – Положение, Опрос, Мониторинг) (приложение 1).

1.2. План-график мероприятий по проведению Опроса и Мониторинга (приложение 2).

2. Учебно-методическому центру сопровождения проектов в области образования АУ «Институт развития образования» (А.А. Мочалкина) обеспечить проведение Опроса и Мониторинга в соответствии с Положением и планом-графиком, утвержденным настоящим приказом.

3. Рекомендовать руководителям муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования:

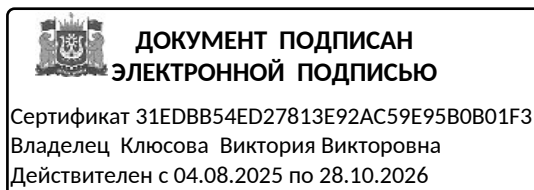
3.1. Определить должностных лиц, ответственных за проведение опроса (исследования) и мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы (в том числе в форме наставничества) в муниципальных органах управления образованием Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

3.2. Обеспечить участие общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, профессиональных образовательных организаций в Опросе и Мониторинге в соответствии с Положением, утвержденным настоящим приказом.

4. Специалисту по связям с общественностью (С.А. Баронина) обеспечить рассылку настоящего приказа и ознакомление лиц, ответственных за исполнение.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора И.Ю. Акентьеву.

Директор



В.В. Ключова

Положение
о проведении опроса (исследования) и мониторинга обеспечения поддержки
и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет,
в том числе в первые три года работы (в том числе в форме наставничества),
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о проведении опроса (исследования) и мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (в том числе в форме наставничества), в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году (далее – Положение, Мониторинг) определяет цели, задачи, показатели, методы сбора информации, функции участников Опроса и Мониторинга.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2022 года №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

паспорт регионального проекта Ю6 «Педагоги и наставники» Национального проекта «Молодежь и дети» на 2025-2030 годы;

приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 января 2026 года №10-П-73 «Об утверждении технических заданий по реализации мероприятий государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) автономным учреждением дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» в 2026 году, курируемых специалистами отдела общего образования Управления общего образования Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (Приложение 18, пп. 2.5., 2.6.);

приказом автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» от 02.02.2026 № 10/42-П-33 «О выполнении работы «Организация и сопровождение реализации региональных проектов Национального проекта «Молодежь и дети», федеральных проектов» в 2026 году».

2. Цель, задачи и результаты Мониторинга

2.1. Целью Мониторинга является анализ и систематизация работы по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в

возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования, дошкольных образовательных организациях и профессиональных образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – ХМАО – Югры).

2.2. Основными задачами Мониторинга являются:

2.2.1. анализ сведений о количестве общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе, в которых внедрена и реализуется система (целевая модель) наставничества педагогических работников;

2.2.2. анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования и профессионального образования, в том числе в возрасте до 35 лет, в том числе, в первые три года работы;

2.2.3. анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования и профессионального образования в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, получивших за отчетный период адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах: организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская;

2.2.4. анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования и профессионального образования в возрасте до 35 лет о стаже работы не более трех лет, принявших участие и ставших победителями и (или) призерами в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем).

2.3. В рамках Мониторинга среди педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, проводится опрос (исследование) для молодых педагогов «Сопровождение и поддержка профессионального развития молодого учителя Югры» (в том числе оценка эффективности наставничества) (далее – Опрос, исследование).

2.3.1. Цель исследования:

изучить состояние и эффективность сопровождения и поддержки профессионального развития молодых педагогов образовательных организаций Югры в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, в период их профессиональной адаптации и самоопределения в профессии.

Задачи исследования:

1) сбор и обработка статистической информации о количестве респондентов – молодых специалистов общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, их возрасту, уровню образования, занимаемой должности, преподаваемым предметам, педагогической нагрузке, стажу в профессии, квалификационной категории;

2) сбор и анализ информации, характеризующей мнение молодых педагогов со стажем не более трех лет о профессии учителя, месте педагога в образовательной организации и его профессиональном самоопределении в первые три года работы;

3) сбор и анализ информации, характеризующей мнение молодых педагогов о формах поддержки и их эффективности в первые три года работы;

4) сбор и анализ информации, характеризующей уровень самоопределения в профессии и оценку эффективности методической системы поддержки молодого педагога в первые три года работы;

2.3. Опросник содержит три раздела и 21 вопрос (Приложение 2 к настоящему приказу)

3. По итогам проведенных Опроса и Мониторинга, полученных на основе анализа их данных результатов, предполагается актуализация информационного ресурса, содержащего страницу (раздел) о работе с молодыми педагогическими работниками, о мерах их поддержки и сопровождения в органах местного самоуправления муниципальных образований, образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Содержащаяся актуальная информация (сведения) по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, должна быть направлена:

- на диссеминацию эффективных педагогических практик в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования, дошкольных образовательных организациях и профессиональных образовательных организациях с применением единого брендинга (наставничества);

- на информирование о достижениях молодых педагогов в образовательном процессе, конкурсном и олимпиадном движении, в научно-исследовательской и проектной деятельности;

- на обмен инновационным опытом по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы.

4. Сроки проведения Опроса и Мониторинга

4.1. Опрос (исследование) для молодых педагогов «Сопровождение и поддержка профессионального развития молодого учителя Югры» (в том числе оценка эффективности наставничества) проводится **в апреле-мае 2026 года**:

4.1.1. Для прохождения Опроса молодым педагогам в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, **до 17 апреля 2026 года** необходимо заполнить электронную форму (Опросник) по ссылке:

<https://forms.yandex.ru/u/69aff02449af471b5cf21d7b>

4.1.2. Информация о минимальном количестве участников Опроса в разрезе муниципальных образований и образовательных организаций, в том числе в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе в организациях, осуществляющих образовательную деятельность

исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в специальных учебно-воспитательных школах, в профессиональных образовательных организациях, представлена в приложении 1 к настоящему Положению;

4.1.3. Формирование статистических таблиц и анализ результатов Опроса региональным координатором **с 20 апреля по 15 мая 2026 года.**

4.1.4. Информирование о результатах Опроса на сайте АУ «Институт развития образования» **до 22 мая 2026 года.**

4.2. Мониторинг проводится **в мае-июне 2026 года:**

4.2.1. Заполнение опросных форм муниципальными и институциональными ответственными за проведение Мониторинга **с 18 мая по 9 июня 2026 года**, размещенных по ссылкам:

<https://disk.yandex.ru/i/iTypUACPnQSRhQ> – Форма 1. Сведения о мерах поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, **в муниципальных общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования, дошкольных образовательных организациях;**

<https://disk.yandex.ru/i/fAomq13MV6JaHw> – Форма 2. Сведения о мерах поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, **в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки ХМАО – Югры, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры;**

<https://disk.yandex.ru/i/tWUMQcGe3ql5qA> – Форма 3. Сведения о мерах поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, **в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки ХМАО – Югры;**

<https://disk.yandex.ru/i/sylRLdIM2cJHxg> – Форма 4. Сведения о мерах поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, **в профессиональных образовательных организациях ХМАО – Югры;**

4.2.2. Формирование статистических таблиц и анализ результатов Мониторинга региональным координатором **с 10 июня по 23 июня 2026 года.**

4.2.3. Информирование о результатах Мониторинга на сайте АУ «Институт развития образования» – **до 30 июня 2026 года.**

5. Показатели Мониторинга

5.1. Мониторинг проводится по 9 (девяти) показателям (Таблица 1):

1) Доля образовательных организаций в ХМАО – Югре, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников.

2) Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников.

3) Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, получивших

адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах: организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская.

4) Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем).

5) Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, ставших победителями и (или) призерами в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем).

5.2. Мониторинг проводится в 5 типах образовательных организаций:

муниципальные общеобразовательные организации;

муниципальные организации дополнительного образования;

муниципальные дошкольные образовательные организации;

общеобразовательные организации, подведомственные Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющие образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальные учебно-воспитательные школы;

профессиональные образовательные организации.

Таблица 1

Показатели Мониторинга

№	Наименование показателя	Максимальное значение
1.	Доля образовательных организаций в ХМАО – Югре, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников. Из них:	100 % ОО ХМАО – Югры
1.1.	Доля муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100 % МОО ХМАО – Югры
1.2.	Доля организаций дополнительного образования, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100% ОО ДОД ХМАО – Югры
1.3.	Доля дошкольных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100% ОО ДО ХМАО – Югры
1.4.	Доля общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100% ОО ДО ХМАО – Югры
1.5	Доля профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических	100% ОО СПО ХМАО – Югры

	работников	
2.	Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников. Из них:	Не менее 80 %
2.1.	Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	Не менее 80%
2.2.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	Не менее 80%
2.3.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	Не менее 80%
2.4.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	Не менее 80%
2.5.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	Не менее 80%
3.	Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах: организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская. Из них:	
3.1.	Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах	100% ОО ХМАО – Югры
3.2.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах	100% ОО ДО ХМАО – Югры
3.3.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах	100% ОО ДО ХМАО – Югры
3.4.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем	100% ОО ДО

	работы не более трех лет общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах	ХМАО – Югры
3.5.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах	100% ОО СПО ХМАО – Югры
4.	Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем). Из них:	По факту
4.1.	Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
4.2.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
4.3.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
4.4.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
4.5.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, принимавших участие в конкурсах	По факту

	профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	
5.	Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, ставших победителями и (или) призерами конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем). Из них:	По факту
5.1.	Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, ставших победителями и (или) призерами конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
5.2.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, ставших победителями и (или) призерами конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
5.3.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, ставших победителями и (или) призерами конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
5.4.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, ставших победителями и (или) призерами конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
5.5.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, ставших победителями и (или) призерами конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту

6. Заключительные положения

6.1. Указанная в настоящем Положении информация об условиях и порядке проведения Мониторинга и Опроса размещается на сайте АУ «Институт развития образования»: <https://www.iro86.ru/>

6.2. Внесение изменений в Положение производится Организатором Опроса и Мониторинга и подлежит опубликованию на сайте АУ «Институт развития образования» в разделе «Мероприятия – Мониторинги – Мониторинг обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (в том числе в форме наставничества), в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году».

Приложение 1
к Положению о проведении Опроса и Мониторинга

**Минимальная квота респондентов Опроса – педагогических работников
муниципальных образовательных организаций
в возрасте до 35 лет с педагогическим стажем не более 3 лет**

№ п/п	Муниципальные образования	Количество молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3 лет – участников Опроса		
		Общеобразовательные организации	Организации дополнительного образования	Дошкольные образовательные организации
1.	Когалым	15	0	6
2.	Лангепас	10	2	6
3.	Мегион	5	0	6
4.	Нефтеюганск	15	2	10
5.	Нижневартовск	80	5	60
6.	Нягань	15	2	10
7.	Покачи	5	0	5
8.	Пыть-Ях	10	1	15
9.	Радужный	20	2	10
10.	Сургут	170	14	80
11.	Урай	15	2	15
12.	Ханты-Мансийск	20	4	15
13.	Югорск	15	0	6
14.	Белоярский район	15	3	6
15.	Берёзовский район	20	3	6
16.	Кондинский район	10	3	6
17.	Нефтеюганский район	20	3	10
18.	Нижневартовский район	10	3	5
19.	Октябрьский район	20	1	5
20.	Советский район	20	2	15
21.	Сургутский район	50	4	25
22.	Ханты-Мансийский район	10	2	15
Всего		570	58	337
		965		

**Минимальная квота респондентов Опроса – педагогических работников
в возрасте до 35 лет с педагогическим стажем не более 3 лет
общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту
образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

№ п/п	Наименование образовательной организации	Количество молодых педагогов в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет - участников Опроса
1.	Нефтеюганская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	4
2.	Нижневартонская общеобразовательная санаторная школа	2
3.	Нижневартонская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 1	2
4.	Нижневартонская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 2	5
5.	Няганская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2
6.	Радужнинская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2
7.	Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	10
8.	Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2
9.	Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2
10.	Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2
11.	Ханты-Мансийская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2
12.	Березовская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2
13.	Леушинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2
14.	Излучинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2
15.	Ларьякская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0
16.	Солнечная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	3
17.	Кадетская школа - интернат имени Героя Советского Союза Безноскова Ивана Захаровича	2
18.	Югорский физико-математический лицей-интернат	3
19.	Специальная учебно-воспитательная школа № 1	0
20.	Специальная учебно-воспитательная школа № 2	2
21.	Бюджетное общеобразовательное учреждение	2

	Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Лицей им. Г.Ф. Отякшева» г. Югорска	
	Всего	53

Минимальная квота респондентов Опроса – педагогических работников в возрасте до 35 лет с педагогическим стажем не более 3 лет профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№ п/п	Наименование образовательной организации	Количество молодых педагогических работников - участников Опроса
1.	Белоярский политехнический колледж	3
2.	Игримский политехнический колледж	3
3.	Когалымский политехнический колледж	5
4.	Лангепасский политехнический колледж	3
5.	Мегионский политехнический колледж	3
6.	Междуреченский агропромышленный колледж	5
7.	Нефтеюганский политехнический колледж	5
8.	Нижневартовский медицинский колледж	2
9.	Нижневартовский политехнический колледж	5
10.	Нижневартовский социально-гуманитарный колледж	5
11.	Нижневартовский строительный колледж	3
12.	Няганский технологический колледж	3
13.	Радужнинский политехнический колледж	3
14.	Советский политехнический колледж	5
15.	Сургутский политехнический колледж	6
16.	Урайский политехнический колледж	3
17.	Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж	5
18.	Югорский политехнический колледж	3
	Всего	70

Приложение 2
к Положению о проведении Мониторинга

Мониторинговые формы по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (в том числе в форме наставничества), в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году

Раздел 1. Сведения о результатах внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№	Наименование критериев	Вид информации
1.1.	Общее количество образовательных организаций в ХМАО – Югре. Из них:	число
1.1.1.	количество муниципальных общеобразовательных организаций	число
1.1.2.	количество организаций дополнительного образования	число

1.1.3.	количество дошкольных образовательных организаций	число
1.1.4.	количество общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки ХМАО – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ	число
1.1.5.	количество профессиональных образовательных организаций	число
1.2.	Из общего количества образовательных организаций в ХМАО – Югре, количество ОО, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников. Из них:	число
1.2.1.	количество муниципальных общеобразовательных организаций	число
1.2.2.	количество организаций дополнительного образования	число
1.2.3.	количество дошкольных образовательных организаций	
1.2.4.	количество общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки ХМАО – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ	число
1.2.5.	количество профессиональных образовательных организаций	число
1.3.	Общее количество педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры, в том числе:	число
1.3.1.	в муниципальных общеобразовательных организациях	число
1.3.2.	в организациях дополнительного образования	число
1.3.3.	в дошкольных образовательных организациях	число
1.3.4.	в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки ХМАО – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ	число
1.3.5.	в профессиональных образовательных организациях	число
1.4.	Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в образовательных организациях ХМАО – Югры. Из них:	число
1.4.1.	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных общеобразовательных организациях	число
1.4.2.	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в организациях дополнительного образования	число
1.4.3.	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в дошкольных образовательных организациях	число
1.4.4.	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки ХМАО – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ	число
1.4.5.	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в профессиональных образовательных организациях	число

1.5.	Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет в образовательных организациях ХМАО – Югры. Из них:	число
1.5.1.	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет в муниципальных общеобразовательных организациях	число
1.5.2.	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет в организациях дополнительного образования	число
1.5.3.	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет в дошкольных образовательных организациях	число
1.5.4.	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки ХМАО – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ	число
1.5.5.	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет в профессиональных образовательных организациях	число

Раздел 2. Сведения о количестве педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№	Наименование критериев	Вид информации
2.1.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников , в том числе:	число
2.1.1.	в муниципальных общеобразовательных организациях	число
2.1.2.	в организациях дополнительного образования	число
2.1.3.	в дошкольных образовательных организациях	
2.1.4.	в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ	число
2.1.5.	в профессиональных образовательных организациях, из них:	число
	количество преподавателей	число
	количество мастеров производственного обучения	число

Раздел 3. Сведения о формах поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№	Наименование критериев	Вид информации
3.1.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, муниципальных общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, получивших за отчетный период адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах (организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская). Из них численность педагогических работников (каждый педагог указывается единожды):	Число
3.1.1.	в муниципальных общеобразовательных организациях	Число
3.1.2.	в организациях дополнительного образования.	Число
3.1.3.	в дошкольных образовательных организациях	Число
3.1.4.	в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ	Число
3.1.5.	в профессиональных образовательных организациях, из них:	Число
	количество преподавателей	Число
	количество мастеров производственного обучения	Число
3.2.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем не более 3 лет, муниципальных общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем) в 2025-2026 гг. https://edu.gov.ru/activity/main_activities/talent_support/competitions_for_educators	Число

	Из них численность педагогических работников:	
3.2.1.	в муниципальных общеобразовательных организациях	Число
3.2.2.	в организациях дополнительного образования	Число
3.2.3.	в дошкольных образовательных организациях	Число
3.2.4.	в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ	Число
3.2.5.	в профессиональных образовательных организациях, из них:	Число
	количество преподавателей	Число
	количество мастеров производственного обучения	
3.3.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем не более 3 лет, муниципальных общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, ставших победителями конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем) в 2025-2026 гг. https://edu.gov.ru/activity/main_activities/talent_support/competitions_for_educators Из них численность педагогических работников:	Число
3.3.1.	в муниципальных общеобразовательных организациях	Число
3.3.2.	в организациях дополнительного образования	Число
3.3.3.	в дошкольных образовательных организациях	Число
3.3.4.	в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ	Число
3.3.5.	в профессиональных образовательных организациях, из них:	Число
	количество преподавателей	Число
	количество мастеров производственного обучения	Число

Карта опроса (исследования) для молодых педагогов
«Сопровождение и поддержка профессионального развития молодого учителя Югры»
(в том числе оценка эффективности наставничества)
по выявлению мнения молодых педагогов в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем
работы не более трех лет, о формах поддержки и сопровождения, их эффективности в
2026 году

Сроки проведения исследования – 09 апреля – 16 мая 2026 г.

Заполнение опросной формы – до 08 мая 2026 года.

Анализ результатов исследования – до 16 мая 2026 года.

Информирование о результатах исследования, подготовка управленческих
решений – до 19 мая 2026 года.

Цель исследования

изучить состояние и эффективность сопровождения и поддержки
профессионального развития молодых педагогов образовательных организаций Югры в
возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, в период их
профессиональной адаптации и самоопределения в профессии.

Задачи исследования:

1) сбор и обработка статистической информации о количестве респондентов –
молодых педагогов по общеобразовательным организациям, организациям
дополнительного образования, дошкольным образовательным организациям,
профессиональным образовательным организациям, их возрасту, уровню образования,
занимаемой должности, преподаваемым предметам, педагогической нагрузке, стажу в
профессии, квалификационной категории;

2) сбор и анализ информации, характеризующей мнение молодых педагогов со
стажем не более трех лет о профессии учителя, месте педагога в школе (в системе ДО,
СПО) и его профессиональном самоопределении в первые три года работы;

3) сбор и анализ информации, характеризующей мнение молодых педагогов о
формах поддержки и их эффективности в первые три года работы;

4) сбор и анализ информации, характеризующей уровень самоопределения в
профессии и оценку эффективности методической системы поддержки молодого
педагога в первые три года работы;

5) подготовка адресных рекомендаций по сопровождению профессионального
развития молодых педагогов в первые три года работы.

Объект исследования – деятельность образовательных организаций Ханты-
Мансийского автономного округа – Югры, направленная на обеспечение поддержки и
сопровождения молодых педагогов в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы
не более трех лет.

Предмет исследования – мнение молодых педагогов в возрасте до 35 лет, в том
числе со стажем работы не более трех лет, о формах поддержки и сопровождения, их
эффективности в рамках мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения
педагогических работников образовательных организаций Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не
более трех лет.

Форма опроса

по выявлению мнения молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, о формах поддержки и сопровождения, их эффективности в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(заполняется респондентом Опроса)

Респонденты – молодые педагоги в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет

Уважаемый респондент!

Заполнив опросник, Вы внесете существенный вклад в развитие и повышение эффективности форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в Югре
Заполнение займет 10–12 минут

	Пункт заполнения	Тип заполнения
1.	Раздел 1. Информация о молодом педагоге	
1.1	Муниципальное образование	Выбор из списка • Белоярский район • Березовский район • г. Когалым • г. Лангепас • г. Мегион • г. Нефтеюганск • г. Нижневартовск • г. Нягань • г. Покачи • г. Пыть-Ях • г. Радужный • г. Сургут • г. Урай • г. Ханты-Мансийск • г. Югорск • Кондинский район • Нефтеюганский район • Нижневартовский район • Октябрьский район • Советский район • Сургутский район • Ханты-Мансийский район
1.2	Образовательная организация	Выбор из списка • Общеобразовательная организация • Организация дополнительного образования • Дошкольная образовательная организация • Общеобразовательная организация, подведомственная Департаменту образования и науки ХМАО – Югры • Профессиональная образовательная организация
1.3	Ваш педагогический стаж	Выбор из списка • до 1 года • от 1 до 2 лет • от 2 до 3 лет
1.4	Возраст:	Выбор из списка • до 20 лет • от 20 до 25 лет • от 25 до 30 лет

		от 30 до 35 лет
1.5	Уровень образования:	Выбор из списка - среднее профессиональное (колледж, техникум, училище) - неоконченное высшее - высшее: - бакалавриат - магистратура
1.6	Занимаемая должность (если учитель, то указать преподаваемый предмет)	Текстовое заполнение
1.7	Квалификационная категория:	Выбор из списка - высшая квалификационная категория - первая квалификационная категория - соответствие занимаемой должности - не имеет квалификационной категории
2.	Раздел 2. Мнение о профессии учителя, месте педагога в школе и его профессиональном самоопределении в первые три года работы	
2.1	Основные мотивы, побудившие прийти работать в образовательную организацию	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) - любовь к профессии - любовь к детям - творческий характер труда - перспектива профессионального роста - Другое _____
2.3	В период своей адаптации (в первое время работы в учебном заведении) испытывали:	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) - неуверенность в своих силах, в уровне своей профессиональной подготовки - повышенную утомляемость, снижение работоспособности - боязнь класса и страх перед учениками - страх в общении с администрацией учебного заведения, с родителями учеников - Другое _____
2.4	На Ваше отношение к педагогической работе влияют такие факторы как:	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) - хорошие условия работы - хорошая заработная плата - возможность самосовершенствования - стабильность, надежность организации - Другое _____
2.5	На Ваш взгляд, причиной ухода молодых учителей из педагогической профессии является:	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) - не достаточно высокий уровень заработной платы - не удовлетворительные условия работы - проблемы с коллективом - игнорирование достижений молодого педагога и отсутствие поддержки - Другое _____
2.6	Причинами неудовлетворенности условиями труда в образовательной организации являются:	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) - недостаток учебно-методической оснащенности - чрезмерная педагогическая нагрузка (1,5 – 2 ставки) - загруженность различной посторонней работой - отсутствие социальных гарантий - Другое _____

3.	Раздел 3. Мнение о формах поддержки и их эффективности молодого педагога в первые три года работы	
3.1.	Получали ли Вы адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах:	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) • организационная • методическая • экспертно-консультационная • материальная • Другое _____
3.2.	Являетесь ли Вы участником целевой модели наставничества педагогических работников	Выбор из списка (при выборе «Да» можно выбрать несколько утверждений) • Да • Наставник • Наставляемый • Нет
3.3	Обеспечена ли в вашей образовательной организации система поддержки педагогических работников в первые три года практической деятельности	Выбор из списка (при выборе «Да» можно выбрать несколько утверждений) • Да в том числе • в форме «горизонтального» повышения квалификации • в форме наставничества • в форме проведения обучающих активностей с привлечением действующих наставников • Нет
3.4	Создано ли в вашей образовательной организации /муниципальном образовании сообщество молодых педагогов, их поддержки	Выбор из списка • Да в том числе • через организацию наставничества, направленного на адаптацию специалистов на основе передачи опыта, обеспечения оптимального использования времени и ресурсов для приобретения ими необходимых профессиональных качеств • через организацию тьюторства, направленного на реализацию персонализированных программ развития профессионального мастерства • через организацию иных инновационных форм (хакатоны, ярмарки, фестивали, педагогическое шоу, ринги и др.) трансляции эффективного педагогического опыта молодых и опытных педагогов • Нет
3.5	Сложилась ли в вашей муниципальной образовательной системе / образовательной организации эффективная практика организации и проведения мероприятий, направленных на формирование и поддержку сообщества молодых педагогов	Выбор из списка • Да в том числе • развитие форм наставничества с привлечением руководителей, заместителей руководителей ОО и педагогических работников • обеспечение взаимодействия МО /ОО с ведущими ОО высшего и дополнительного профессионального образования • обеспечение взаимодействия МО /ОО с научными центрами по вопросам психолого-педагогического и научно-методического сопровождения профессионального развития (становления) молодого педагога • Нет
3.6	Сформирован ли на сайте вашей образовательной организации информационный ресурс,	Выбор из списка (при выборе «Да» можно выбрать несколько утверждений) • Да • Использую постоянно

	обеспечивающий реализацию механизма помощи и поддержки молодых педагогов, и используете ли Вы его в своей профессиональной деятельности	• Использую иногда по мере необходимости • Не использую • Нет
3.7	Какая из форм методической поддержки существенно повлияла на рост Вашего профессионального мастерства	Выбор из списка (при выборе можно выбрать несколько утверждений) • Наставничество • Демонстрация эффективных педагогических практик опытных коллег • «Горизонтальное обучение» • Самостоятельная подготовка к выступлениям и открытым мероприятиям • Участие в конкурсах и методических мероприятиях • Другое _____
3.8	К какому бы уровню Вы отнесли состояние эффективности методической системы поддержки педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет	Выбор из списка • высокий уровень эффективности системы методического сопровождения педагогических работников в муниципальном образовании/образовательной организации; • средний уровень эффективности системы методического сопровождения педагогических работников в муниципальном образовании/образовательной организации; • недостаточный уровень эффективности системы методического сопровождения педагогических работников в муниципальном образовании/образовательной организации
	Благодарим за сотрудничество!	

**План-график мероприятий по проведению опроса (исследования)
и мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических
работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы
(в том числе в форме наставничества),
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1.	Общее руководство	Акентьева И.Ю.	в течение всего периода
2.	Общая координация подготовки и проведения Мониторинга	Мочалкина А.А.	в течение всего периода
3.	Подготовка и проведение Опроса Мониторинга	Мочалкина А.А.	с 1 апреля – 14 мая 2026 с 19 мая по 25 июня 2026
3.1.	Разработка положения о проведении Опроса, Мониторинга, форм проведения Опроса и Мониторинга	Мочалкина А.А. Мазурова Е.Г.	до 27.03.2026
3.2.	Подготовка электронных форм Опроса и Мониторинга	Боловнева Е.В.	до 27.03.2026
3.3.	Информационное сопровождение мониторинга:	Скворцова О.Б.	в течение всего периода
	разработка структуры и содержательное наполнение страницы на сайте АУ «Институт развития образования»: Опроса Мониторинга	Скворцова О.Б.	до 31.03.2026 до 19.05.2026
	подготовка и направление информационных писем о проведении: Опроса Мониторинга	Скворцова О.Б.	до 31.03.2026 до 19.05.2026
	подготовка для размещения на сайте АУ «Институт развития образования» пресс-релиза о проведении Опроса Мониторинга	Скворцова О.Б.	до 31.03.2026 до 19.05.2026
	подготовка для размещения на сайте АУ «Институт развития образования» пост-релиза по итогам проведения Опроса	Мазурова Е. Г.	до 20.05.2026

	Мониторинга		до 27.06.2026
3.4.	Информационно-техническое сопровождение проведения Опроса и Мониторинга на сайте АУ «Институт развития образования» – создание и техническое сопровождение страницы Мониторинга на сайте АУ «Институт развития образования», размещение пресс-релиза и пост-релиза по итогам Мониторинга	Аникин Д.А.	в течение всего периода
3.5.	Сбор, обработка и свод данных Опроса Мониторинга	Боловнева Е.В. Скворцова О.Б.	с 21.04. по 30.04.2026 с 09.06. по 16.06.2026
3.6.	Подготовка информационно-аналитического отчета, направление с сопроводительным письмом в ДОиН ХМАО – Югры по итогам Опроса по итогам Мониторинга	Мочалкина А.А. Мазурова Е. Г.	до 29.05.2026 до 30.06.2026

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

к приказу автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Институт развития образования»
«О проведении опроса (исследования)
и мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы
(в том числе в форме наставничества),
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году»
от «__» _____ 2026г. №__-о

Ф.И.О.	Дата, подпись
Мочалкина Анна Александровна	
Аникин Данила Андреевич	
Боловнева Елена Владиславовна	
Мазурова Елена Георгиевна	
Скворцова Ольга Борисовна	