



**АДМИНИСТРАЦИЯ СУРГУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

ПРИКАЗ

«03» апреля 2026 г.
г. Сургут

№ 3002

О внесении изменений в приказ от 23.10.2025 № 856 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Сургутского района»

На основании приказ АУ «Институт развития образования» от 26.03.2026 №10/42-П-113 «О проведении опроса (исследования) и мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (в том числе в форме наставничества), в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году», в целях систематизации работы по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (в том числе в форме наставничества)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 23.10.2025 № 856 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Сургутского района»:

1.1. Приложение 1 раздел VI изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Рекомендовать руководителям образовательных организаций обеспечить участие педагогических работников в опросе (исследовании) обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы (в том числе в форме наставничества).

3. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя директора Суровцову Е.И. (до 25.12.2030).

И.о. директора департамента

Н.В. Прянишникова

VI. Проведение опроса (исследования) и мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (в том числе в форме наставничества)

6.1. Общие положения.

Настоящее положение о проведении опроса (исследования) и мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (в том числе в форме наставничества), в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году (далее – Положение, Опрос, Мониторинг) определяет цели, задачи, показатели, методы сбора информации, функции участников Опроса и Мониторинга.

Опрос и Мониторинг проводят региональные органы управления образованием.

Положение разработано в соответствии с:

приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2022 года №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

паспортом регионального проекта «Педагоги и наставники» Национального проекта «Молодежь и дети» на 2025-2030 годы.

6.2. Цель, задачи и результаты Мониторинга.

6.2.1. Цель – анализ и систематизация работы по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования, дошкольных образовательных организациях.

Основными задачами Мониторинга являются:

анализ сведений о количестве общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций в которых внедрена и реализуется система (целевая модель) наставничества педагогических работников;

анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования, в том числе в возрасте до 35 лет, в том числе, в первые три года работы;

анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, получивших за отчетный период адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах: организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская;

анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования в возрасте до 35 лет о стажем работы не более трех лет, принявших участие и ставших

победителями и (или) призерами в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем).

6.2.2. В рамках Мониторинга среди педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, проводится опрос (исследование) для молодых педагогов «Сопровождение и поддержка профессионального развития молодого учителя Югры» (в том числе оценка эффективности наставничества) (далее – Опрос, исследование).

Цель исследования – изучить состояние и эффективность сопровождения и поддержки профессионального развития молодых педагогов образовательных организаций Югры в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, в период их профессиональной адаптации и самоопределения в профессии.

Задачи исследования:

сбор статистической информации о количестве респондентов – молодых специалистов общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций, их возрасту, уровню образования, занимаемой должности, преподаваемым предметам, педагогической нагрузке, стажу в профессии, квалификационной категории;

сбор информации, характеризующей мнение молодых педагогов со стажем не более трех лет о профессии учителя, месте педагога в образовательной организации и его профессиональном самоопределении в первые три года работы;

сбор информации, характеризующей мнение молодых педагогов о формах поддержки и их эффективности в первые три года работы;

сбор информации, характеризующей уровень самоопределения в профессии и оценку эффективности методической системы поддержки молодого педагога в первые три года работы.

Анализ информации осуществляют региональные органы управления образованием.

Перечень вопросов Опроса и ссылка направляется дополнительно организаторами Опроса и Мониторинга.

6.2.3. По итогам проведенных Опроса и Мониторинга, полученных на основе анализа результатов от региональных органов управления образованием, на официальном ресурсе размещаются данные, содержащие актуальную информацию о работе с молодыми педагогическими работниками.

Содержащаяся актуальная информация (сведения) по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, должна быть направлена:

- на диссеминацию эффективных педагогических практик в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования, дошкольных образовательных организациях с применением единого брендинга (наставничества);

- на информирование о достижениях молодых педагогов в образовательном процессе, конкурсном и олимпиадном движении, в научно-исследовательской и проектной деятельности;

- на обмен инновационным опытом по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы.

6.3. Сроки проведения Опроса.

Опрос (исследование) для молодых педагогов «Сопровождение и поддержка профессионального развития молодого учителя Югры» (в том числе оценка эффективности наставничества) проводится в сроки, определенные организаторами Опроса.

6.3.1. Для прохождения Опроса молодыми педагогами в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, заполняются формы, предложенные организаторами Опроса.

6.3.2. Информирование о результатах Опроса осуществляется на сайте АУ «Институт развития образования».

6.4. Заключительные положения

Указанная в настоящем Положении информация об условиях и порядке проведения Мониторинга и Опроса размещается на сайте АУ «Институт развития образования»: <https://www.iro86.ru/>.